

Nouvelles RCPS

Février 2026

Health policy 163 (2026) 105405

Contents lists available at ScienceDirect

Health policy

journal homepage: www.elsevier.com/locate/healthpol

Original Article

Standardizing Health Workforce Data in Canada: Legal and Regulatory Levers for Harmonized Collection and Sharing

RCPS présente...
Nouvelle NMD sur les personnels de santé
Norme minimale de données améliorée sur les personnels de santé pour la planification interprofessionnelle

... Leslie, PhD, JD, RN, BA, LLB ^{1,2}, Sara... geault, PhD ⁶

... ensive, standardized, a... aning. We found that

ARTICLE INFO

ABSTRACT

Keywords: Health workforce, Policy solutions, minimum data standard, Workforce planning, Collaborator engagement

Background: Comprehensive and standardized health workforce data are the foundation of and evidence-informed decision-making in the face of multiple crises.

Objective: This paper describes the process, results, and lessons learned in co-developing national health workforce minimum data standard (MDS) for planning.

Table des matières

Événements à venir	2-3
Annonces	4
Centre SDPMC	5
Plains feux sur les équipes	6-8
Ressources, publications et médias en libre accès	9
Médias	10
Restez informés	11

Projet Norme Minimale de Données

L'équipe du RCPS est fière d'annoncer la publication de sa NMD améliorée sur les personnels de santé ainsi que de sa méthodologie dans la revue internationale Health Policy.

L'équipe publie également l'examen de son équipe juridique sur la façon dont la réglementation des professionnels de la santé et les lois sur la protection des renseignements personnels peuvent soutenir la collecte et le partage rapides de données à des fins de planification dans le forum Healthcare Management.

Consultez-les et restez à l'affût de nouveaux outils pour soutenir la diffusion et l'expansion de cette initiative !





Événements à venir

Conférence sur les personnels de santé au Canada (CPSC) 2026

3-4 décembre, 2026

Rejoignez-nous pour la Conférence sur les personnels de santé au Canada 2026, un événement hybride réunissant des chercheuses et chercheurs, des décideuses et décideurs, des praticiennes et praticiens ainsi que des étudiantes et étudiants de partout au Canada afin de favoriser les échanges de connaissances et des discussions enrichissantes sur des enjeux clés liés aux personnels de santé.

Réservez la date

Cette conférence hybride se tiendra les 3 et 4 décembre 2026, à la fois en mode virtuel et en personne à l'Université d'Ottawa, à Ottawa (Ontario), au Canada. Pour en savoir plus, consultez [la page de l'événement](#) et restez à l'affût de la version préliminaire du programme, qui sera disponible à l'automne 2026.

Appels de résumés

Vous souhaitez présenter à la Conférence sur les personnels de santé au Canada cette année? L'appel de résumés est maintenant ouvert. Pour soumettre un résumé aux fins d'évaluation, veuillez remplir [le formulaire de soumission de résumés](#) d'ici le 25 juin 2026. Les personnes dont la proposition sera retenue recevront une réponse au plus tard le 1er septembre et devront confirmer leur participation en s'inscrivant avant le 25 septembre.

Possibilités de parrainage

Les possibilités de parrainage pour la CPSC 2026 sont maintenant ouvertes.
Pour en savoir plus, veuillez communiquer avec nous à info@hhr-rhs.ca





Événements à venir

Conférence de l'Association canadienne pour la recherche sur les services et les politiques de la santé (ACRSPS) 2026

25-28 mai, 2026

Atelier préconférence

Naviguer dans l'accès aux données sur les personnels de santé à des fins de recherche au Canada : tirer des enseignements des expériences collectives liées aux obstacles et aux avancées

25 mai 2026, de 14 h à 15 h 30 (HNE)

Cette séance réunira des chercheuses et chercheurs sur les personnels de santé de partout au pays afin d'explorer des stratégies pratiques pour surmonter les obstacles liés à l'un des défis les plus persistants du domaine : l'accès aux données sur les personnels de santé. Le format combinera de courtes présentations, des discussions en petits groupes animées et un panel interactif mettant l'accent sur le partage des connaissances et la participation active.

Panel du groupe thématique sur les personnels de santé

Au-delà des données : la mise en œuvre du « savoir du cœur » comme cadre pour la durabilité des personnels de santé et la dignité des patientes et patients

27 mai 2026, de 14 h 30 à 15 h 34 (HNE)

Cette séance interactive explore comment le « savoir du cœur » – l'intégration de l'expérience vécue, de la compassion et de la dignité relationnelle – peut être intégré à la formation, au leadership et aux pratiques des personnels de santé. Par des discussions collaboratives et une analyse des obstacles, les participantes et participants cerneront des stratégies concrètes pour soutenir les soins relationnels et renforcer la durabilité des personnels de santé.

Pour vous inscrire ou en savoir plus sur la conférence de l'ACRSPS de cette année, [**cliquez ici**](#).





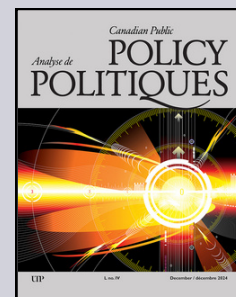
Annonces

Analyse de politiques canadiennes

Appel à contributions pour un numéro supplémentaire de CPP

Date limite de soumission des manuscrits : 15 juillet 2026

Ce numéro supplémentaire invite les chercheuses et chercheurs à examiner deux décennies d'élaboration des politiques et d'innovation institutionnelle dans le domaine de la reconnaissance des qualifications étrangères. Pour en savoir plus sur les soumissions acceptées et les thèmes de ce numéro, [cliquez ici](#).



Série de webinaires du centre collaborateur de l'OMS

es personnels de santé et des soins : de la crise aux capacités

5, 15 et 18 mars 2026

Cette série de webinaires se déroulera tout au long du mois de mars 2026 et portera sur la façon dont les pays peuvent passer de la gestion des pénuries chroniques de personnels de santé au renforcement des capacités à long terme dans les secteurs de la santé et des soins. Elle met en lien les données probantes et les débats de politiques autour de trois défis clés : planifier, retenir et transformer les personnels de santé, en réunissant chercheuses et chercheurs, praticiennes et praticiens ainsi que décideuses et décideurs. La participation est gratuite, mais l'inscription est obligatoire. [Cliquez ici pour en savoir plus.](#)



Communauté de pratique de l'Initiative pour la santé des médecins

Participez à une série d'activités de réseautage et d'apprentissage conçues pour soutenir les médecins du Canada ainsi que les personnes en formation médicale vivant avec des incapacités ou des maladies chroniques. Ces séances interactives en petits groupes et ces ateliers aborderont des thèmes tels que l'autocompassion, la prise de parole en public pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap, la divulgation du handicap en milieu de travail et la compréhension du Code des droits de la personne dans son application aux contractantes et contractants indépendants. Échangez avec vos pairs, acquérez des outils pratiques et contribuez à façonner une communauté médicale plus inclusive dans cet espace sécuritaire.

[Cliquez ici pour vous inscrire ou en savoir plus.](#)





Centre de synthèse de données probantes et mobilisation des connaissances (SDPMC)

Ateliers de mi-parcours des IRSC et du Centre SDPMC

Ce mois de janvier, marquant le point de mi-parcours de la subvention Renforcer les personnels de santé pour transformer les systèmes de santé, le Centre SDPMC et les équipes de science de la mise en œuvre ont participé à plusieurs activités et événements de mi-parcours, y compris la finalisation des rapports de mi-parcours.

Atelier de mi-parcours des IRSC



Cet atelier a offert un espace permettant aux participantes et participants d'échanger, de partager et d'apprendre des projets de recherche sur les personnels de santé menés par les autres équipes grâce à des présentations de recherche et à des discussions animées par des expertes et experts. Les équipes de science de la mise en œuvre ont présenté leurs avancées et leurs défis, tandis que les discussions en petits groupes ont porté sur des thèmes clés, notamment la mobilisation des connaissances, l'impact sur les politiques, l'engagement des patientes, des patients et des communautés, ainsi que les approches collaboratives visant la transformation des personnels de santé.



ESKM Hub Midterm & Media Workshop

Le Centre SDPMC a organisé ce deuxième atelier de mi-parcours et de formation aux médias à l'intention des membres des équipes de science de la mise en œuvre, comprenant une formation professionnelle axée sur l'élaboration de messages de recherche clairs et le renforcement des compétences en communication. Grâce à des présentations interactives et à des exercices pratiques, les participantes et participants ont élaboré des messages médiatiques et acquis une expérience concrète de rédaction de tribunes libres et de notes d'orientation afin de soutenir la mobilisation des connaissances et d'amplifier la portée de leurs travaux. La séance s'est conclue par une période de discussion de mi-parcours consacrée aux questions propres au Centre SDPMC.





Pleins feux sur les équipes

Explorez les plus récentes mises à jour des équipes ci-dessous. Pour en savoir plus sur les travaux ou les ressources disponibles de chaque équipe, consultez leur page de projet en cliquant sur leur titre.



Réseaux de mentorat adaptatifs (AMN)

AMN a réalisé une analyse qualitative à cadres multiples à l'aide d'une approche d'intelligence artificielle assistée par intervention humaine et poursuit l'élaboration de stratégies de mise en œuvre au sein de réseaux de mentorat actifs partout au pays.

Améliorer la sécurité psychologique dans les soins de longue durée (LTC Ph&S)

L'équipe LTC Ph&S a fait progresser la planification de la mise en œuvre visant à renforcer les capacités organisationnelles fondées sur l'équité et les approches sensibles aux traumatismes, et poursuit la mobilisation organisationnelle dans les milieux de soins de longue durée participants, notamment avec la publication de leur trousse d'outils pour les soins de longue durée.

Soins pour les communautés migrantes et racisées LGBTQIA+ (Clinique Mauve)

La Clinique Mauve fait progresser un modèle de soins intersectoriel et intégré afin de répondre aux besoins urgents en santé des communautés migrantes et racisées LGBTQIA+ tout en favorisant des personnels de santé plus équitables.

Intervention d'encadrement et de leadership en pédiatrie (CLIMB)

CLIMB a mené 38 entrevues approfondies auprès de dirigeantes et dirigeants cliniques et administratifs afin de cerner les défis concrets liés au leadership en santé pédiatrique et d'orienter son intervention fondée sur la simulation, actuellement en cours et faisant l'objet d'une évaluation formelle.

Soins hybrides dans les communautés rurales et autochtones (HwF Hybrid Care)

HwF Hybrid Care fait progresser des approches de soins hybrides culturellement sécuritaires et adaptables qui intègrent des services virtuels et en personne afin de renforcer la durabilité des personnels de santé dans les communautés rurales, éloignées et autochtones.





Modèle de centre de soutien autochtone dans les PCN de l'Alberta (ISHM)

L'équipe CARE Lab a finalisé la co-conception du Centre de soutien autochtone avec des partenaires de recherche et des partenaires communautaires – une communauté de pratique virtuelle comprenant des ateliers d'apprentissage fondés sur des cas et une communauté de pairs en ligne, dont le lancement est prévu à l'automne 2026.

Intégrer les travailleurs de la santé aux soins communautaires (IHWCC)

IHWCC fait progresser un modèle novateur de personnels de santé axé sur les infirmières et infirmiers formés à l'étranger afin de renforcer l'intégration, la rétention et la prestation de soins culturellement appropriés dans les milieux de soins à domicile et communautaires.

Leadership et mentorat dans les soins fondamentaux (LAMP)

Des résultats prometteurs ont émergé de la première cohorte LAMP offerte en février 2025, notamment une capacité accrue à intégrer le cadre fondamental des soins fondé sur des données probantes dans la pratique quotidienne, avec une deuxième cohorte en anglais (Toronto) et une première cohorte en français (Trois-Rivières) prévues en 2026.

Parcours pour les infirmier(e)s formés à l'étranger (P4IENs)

L'équipe P4IENs a publié son analyse environnementale pancanadienne, présenté ses résultats à l'échelle nationale et internationale, et mène actuellement des entrevues auprès d'infirmier(e)s formés à l'étranger, d'organismes de réglementation, d'éducatrices et éducateurs ainsi que d'employeurs afin de comprendre l'incidence des nouveaux parcours d'obtention du permis d'exercice et d'intégration dans quatre provinces.

Mentorat pour la rétention des infirmières en fin de carrière (REACH)

REACH a progressé à travers les phases de faisabilité et de fidélité de sa solution de mentorat transformatrice visant la rétention des infirmières en fin de carrière et évalue actuellement sa durabilité et son déploiement à plus grande échelle.

Renforcer l'effectif des soins du cancer (CAREFORCE)

CAREFORCE a lancé l'évaluation pragmatique d'un programme collaboratif de 12 mois visant à outiller des cliniciennes et cliniciens provenant de six centres de cancérologie au Canada grâce à des approches et à des outils d'optimisation des processus afin de relever les défis liés à l'effectif des soins du cancer dans leurs établissements.





Pleins feux sur les équipes

Interventions prioritaires en santé publique – Itinérance à Toronto (PPHI)

PPHI s'appuie sur les résultats d'entrevues menées auprès d'informatrices et informateurs clés afin de soutenir la prestation de services de santé publique dirigés par les pairs auprès des personnes en situation d'itinérance, en consolidant le travail des pairs comme composante essentielle des personnels de santé.

Soins primaires en équipe à Terre-Neuve-et-Labrador (TPC NL)

L'équipe TPC NL a lancé une analyse environnementale à l'échelle provinciale ainsi qu'une série de portraits de recherche et poursuit des revues systématiques et des travaux d'évaluation des processus liés aux soins primaires en équipe.

Centre de formation et recherche pour les troubles alimentaires (THREDS)

THREDS a formé plus de 200 cliniciennes et cliniciens grâce à un pôle provincial de formation sur les troubles alimentaires, et l'évaluation de la mise en œuvre des activités du pôle est en cours.

Innovation des personnels de santé dans les services génétiques (WINGS)

WINGS a obtenu les approbations éthiques et d'accès aux données et évalue des modèles alternatifs de prestation des soins tout en intégrant des conseillères et conseillers en génétique dans les milieux de soins primaires et les unités néonatales de soins intensifs afin d'améliorer l'accès et l'efficacité.

Communauté de pratique sur l'ÉDI

- Atelier sur l'ÉDI -

Le 6 novembre 2025, le Centre SDPMC a organisé un atelier sur l'ÉDI à l'intention des personnes championnes de l'ÉDI et des représentantes et représentants des équipes de science de la mise en œuvre. La séance a débuté par une présentation sur l'intégration de l'intersectionnalité dans la recherche sur les personnels de santé, suivie d'une discussion. À partir d'exemples concrets et de réflexions de groupe, les participantes et participants ont exploré la réflexivité, le pouvoir et l'oppression, la diversité des formes de représentation ainsi que les pratiques décolonisées. Malgré le contexte mondial actuel défavorable à l'ÉDI, les personnes championnes ont réaffirmé leur engagement collectif à lutter contre les inégalités grâce à une collaboration continue.



Le coût du roulement de personnel dans les soins à domicile : un modèle conceptuel (Zagrodny et al., 2026)

Les éducateurs comme gardiens des compétences relationnelles : la confiance et le sentiment d'appartenance comme compétences manquantes dans la formation des professions de la santé (Do et al., 2026)

La plateforme de données OnSPARK pour les soins de longue durée : tirer parti d'interRAI pour bâtir un système de santé apprenant dans les soins de longue durée (Costa et al., 2026)

La conception et la mise en œuvre des programmes de maintien de la compétence des organismes de réglementation en soins infirmiers au Canada : une analyse environnementale (Chiu et al., 2026)

Portrait des infirmières et infirmiers autorisés dans les soins primaires au Canada : une enquête transversale (Mathews et al., 2026)

Contributions des infirmières et infirmiers à la prestation de soins virtuels en soins primaires : une revue de portée (Vaughan et al., 2026)

Le rôle stratégique des leaders de la réglementation en soins infirmiers dans l'utilisation des données pour soutenir les personnels infirmiers (Myles et Bourgeault, 2026)

L'inscription auprès d'un fournisseur ne garantit pas l'accès aux soins primaires (McCracken et al., 2026)

Pas de pansements pour les coupures de papier : comprendre et relever les défis liés à la charge de travail administrative en soins primaires au Canada (Moravac et al., 2026)

Facteurs influençant la volonté des médecins de famille de prescrire un traitement par agonistes opioïdes au moyen de modalités virtuelles : une analyse qualitative (Munoz-Violant et al., 2026)

Les services de sages-femmes pendant la pandémie de COVID-19 (Ku Carbonell, 2026)

Explorer la sécurité psychologique et culturelle : les expériences d'étudiantes sages-femmes noires, autochtones et de couleur en Ontario (Langley Frempong, 2026)

Diriger des cultures de soins tenant compte des traumatismes en période d'incertitude et de changement : comment les pratiques organisationnelles et de leadership tenant compte des traumatismes peuvent renforcer la santé et la sécurité psychologiques (Yoon, 2026)





Le Devoir: Favoriser le recrutement éthique des infirmières diplômées hors du Canada
(Comprenant Houssem Eddine Ben-Ahmed et Ivy Bourgeault)

ActualitésUQAM: Former l'infirmière du futur La professeure invitée Natalie Stake-Doucet donnera une conférence sur le rôle, les compétences et le pouvoir des infirmières (Comprenant Natalie Stake-Doucet)

CityNews: Crise d'épuisement professionnel : 4 500 infirmières et infirmiers du Québec étaient en congé de maladie en novembre (Comprenant Natalie Stake-Doucet)

CBC News: Hausse « exorbitante » des coûts liés aux infirmières d'agence à but lucratif dans les hôpitaux de l'Ontario, selon une chercheuse (Comprenant Natalie Stake-Doucet)

Canada Healthwatch: Les familles assument les coûts dans l'économie défailante des soins au Canada
(Comprenant Ivy Bourgeault)

CBC News : Leur perte, notre gain : le Canada bien placé pour attirer les meilleurs talents des États-Unis, selon des recruteurs (Comprenant Ted McDonald)

Schulich Medicine & Dentistry : Effectif des médecins de famille, stress et biologie du cancer parmi les projets de recherche en santé nouvellement financés (Comprenant Maria Mathews)

CTV News : Le financement fédéral à Western vise à approfondir l'étude de la pénurie de médecins de famille
(Comprenant Maria Mathews)

Mylingual MD: Application mobile gratuite qui aide les prestataires de soins bilingues à renforcer leur capacité à communiquer avec les patients dans la langue de leur choix. **[Cliquez ici pour en savoir plus ou pour télécharger l'application.](#)**

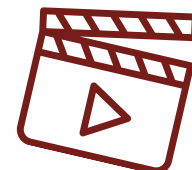




RCPS - Suivez-nous, rejoignez-nous, soutenez-nous !



Avez-vous manqué un événement virtuel cette saison ?
Découvrez les derniers webinaires sur notre chaîne YouTube !



Séminaire RCPS x CHLPE : Le contexte juridique permettant la normalisation des données sur le personnel de santé au Canada

Webinaire ACRSPS x RCPS : Réflexions sur les connaissances du coeur parmi les scientifiques

LTC Ph&S: Webinaire WeResearch: Étude sur le développement de la sécurité psychologique dans les soins de longue durée

Nous sommes en train d'actualiser notre base de données de membres et partenaires - n'hésitez pas à nous contacter !

Suivez-nous sur les réseaux sociaux !



Devenez membre



S'inscrire à la liste d'envoi



Vous pouvez nous soutenir en faisant un don déductible des impôts!

Tous les bénéfices servent à soutenir la formation des étudiants, la recherche, ou à mettre nos recherches entre les mains des décideurs politiques et du public, là où elles peuvent faire la différence.

DONNER ♥

